



Переход на 1С:ЗУП – общие аспекты и преимущества

Наталья Чернякина

Руководитель команды развития бизнес-системы

1. ОБЩИЕ АСПЕКТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА 1С ЗУП



1С – линейка программных продуктов, которые предназначены для автоматизации управленческого учета и бизнес-процессов организации.

1С:Зарплата и управление персоналом (1С:ЗУП) – программный продукт, предназначенный для автоматизации учета заработной платы и управления кадровыми процессами в организации.

1С ЗУП 8.2

- Прекращение поддержки с 2024

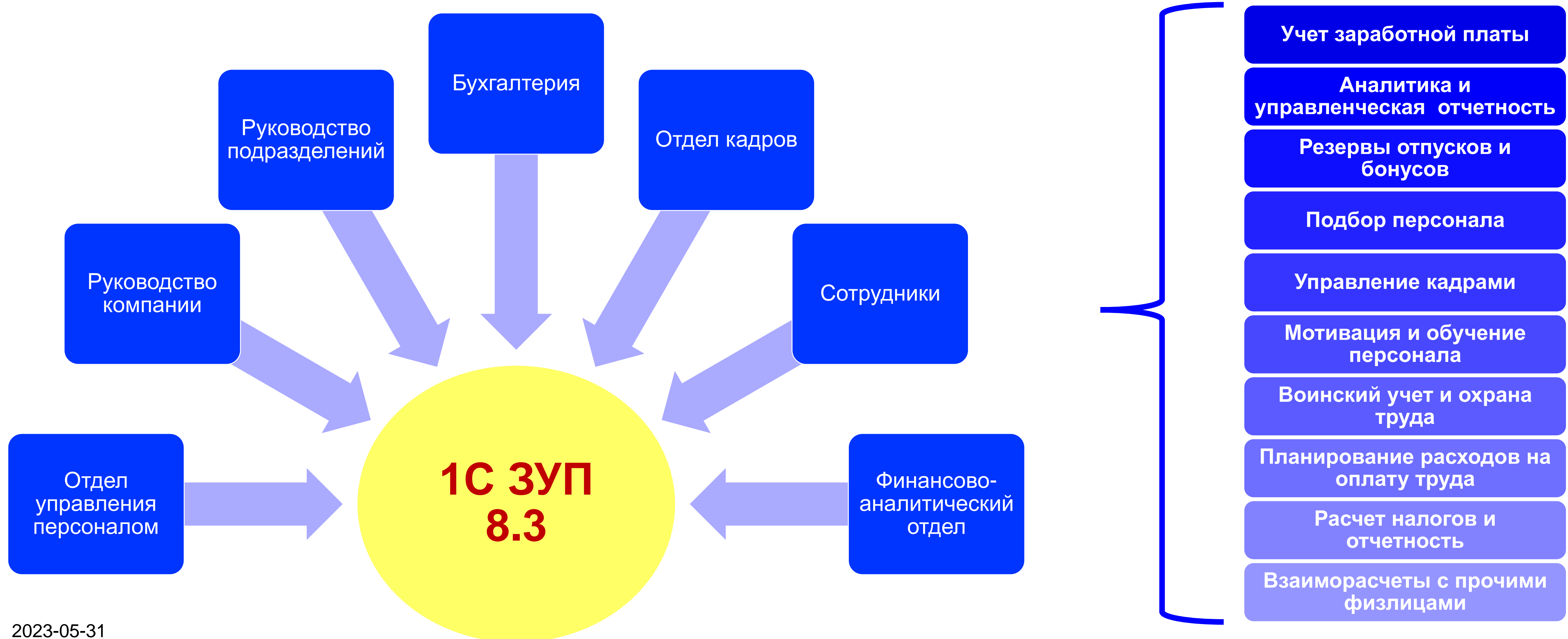
1С ЗУП 8.3

- Поддерживает все основные процессы учета и управления персоналом

1. ОБЩИЕ АСПЕКТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА 1С ЗУП



1С:ЗУП 8.3 – единый контур для различных категорий пользователей для совместной работы по вопросам заработной платы и кадров



1. ОБЩИЕ АСПЕКТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА 1С ЗУП



Дополнительные возможности и подключаемые сервисы

«1С:Кабинет сотрудника»

Сервис для мобильного взаимодействия сотрудников и бухгалтерии по кадровым вопросам

1С-Отчетность

Для подготовки и сдачи регламентированной отчетности из программ «1С» во все контролирующие органы: ФНС, ПФР, ФСС, Росстат, Росалкогольрегулирование, Росприроднадзор и ФТС

Информационная система 1С:ИТС

Предназначена для получения справочной информации по ведению кадрового учета, расчету заработной платы и работе в программе «1С:ЗУП8»



1С:ДиректБанк

Для прямого обмена с банками информацией по зарплатным проектам в электронном виде. Можно формировать файлы-заявки на открытие и закрытие лицевых счетов, реестры перечисляемой сотрудникам зарплаты

1. ОБЩИЕ АСПЕКТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА 1С ЗУП



Основные преимущества 1С ЗУП 8

-  Отсутствие рисков ухода с рынка
-  Дружественный интерфейс
-  Интеграция с другими системами и облачными сервисами
-  Возможность кастомизации системы
-  Большое количество разработчиков на рынке
-  Экономия расходов на обслуживание системы внедрения
-  Гибкость системы
-  Регулярное обновление системы от вендора
-  Готовые пользовательские инструкции
-  Безопасность данных

2. ОСОБЕННОСТИ ПЕРЕХОДА НА 1С ЗУП 8.3



Предпосылки для перехода на 1:ЗУП 8.3

- Снятие с поддержки ЗУП 2.5 после 31 декабря 2023;
- Уход иностранных систем с рынка;
- Дороговизна поддержки иностранных систем;
- Оптимизация бухучета заработной платы и кадрового делопроизводства и снижение вероятности ошибок;
- Потребность в безопасном и надежном хранении конфиденциальной информации компании.

2. ОСОБЕННОСТИ ПЕРЕХОДА НА 1С ЗУП 8.3



**Как
осуществляется
переход**

- 1** Определение даты и метода перехода
- 2** Предпроектное исследование бизнес-процессов
- 3** Проработка детального плана интеграции
- 4** Создание и настройка базы под процессы заказчика
- 5** Перенос данных в новую систему
- 6** Тестирование
- 7** Передача базы

2. ОСОБЕННОСТИ ПЕРЕХОДА НА 1С ЗУП 8.3



Полный перенос данных (документами)

- Применяется только при переносе данных из продуктов 1С;
- Переносятся все кадровые и расчетные документы

Плюсы

- + Вся история учета хранится в единой базе;
- + Возможность формировать отчеты в новой базе.

Минусы

- Вместе с переносом данных переносятся ошибки и методы бухучета;
- Переносятся архивные данные, которые уже не используются;
- Объем переносимых данных значительно увеличивает процесс переноса;
- Увеличивается объем базы данных;
- Увеличивается стоимость переноса.

Методы перехода

Перенос остатков на дату

Рекомендованный

- Переносятся только остатки по взаиморасчетам сотрудников и остатки отпусков на дату переноса;
- Переносится срез кадровых данных на дату переноса;
- Перенос данных для расчета среднего заработка.

Плюсы

- + Максимальная скорость переноса;
- + Переносится только нужная информация;
- + Возможность применить новый подход в учете и все возможности 1С ЗУП 3;
- + Не переносятся ошибки прошлых периодов.

Минусы

- Нет возможности сформировать отчеты за прошлые периоды.

3. ОПЫТ ПЕРЕХОДА НА 1С ЗУП



Более 200-х баз на 05/2023

**Перенос остатками
Перенос документами
Гибридный перенос**

Более 100 дополнительных разработок

**1С:Бухгалтерия
1С:Зарплата и управление персоналом 8.3
1С: Зарплата и управление персоналом 8.2
1С:Зарплата и кадры 7
Microsoft Dynamics AX
Босс-Кадровик
SAP**

3. ОПЫТ ПЕРЕХОДА НА 1С ЗУП



Деятельность заказчика: Крупная оптовая компания

Задача: переход из БОСС-Кадровик

Количество сотрудников: >300 человек

Результат: Реализован переход из БОСС-Кадровик в согласованные сроки, запущены все кадровые бизнес-процессы в новой системе

В рамках проекта:

- ✓ Произведено обследование бизнес-процессов организации;
- ✓ Адаптация 1С:ЗУП под бизнес-процессы заказчика;
- ✓ Перенесены начальные остатки;
- ✓ Обучили сотрудников заказчика;
- ✓ Произведен параллельный учет;
- ✓ Осуществлена поддержка сотрудников заказчика первый месяц.



3. ОПЫТ ПЕРЕХОДА НА 1С ЗУП



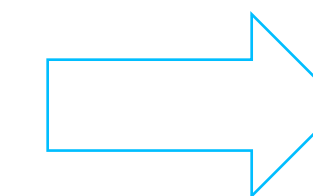
Деятельность заказчика: Производство

Задача: переход из SAP

Количество сотрудников: >500 человек

В рамках проекта:

- ✓ Проведен сбор требований заказчика;
- ✓ Сформирована детальная дорожная карта проекта;
- ✓ Произведена адаптация 1С:ЗУП 8.3 под процессы заказчика;
- ✓ Сделан перенос данных начальными остатками на начало года;
- ✓ Выполнен параллельный расчет заработной платы в течение 3 месяцев в новой базе;
- ✓ Сформирован реестр выявленных отклонений в SAP от требований законодательства;
- ✓ Осуществлена передача новой базы пользователям заказчика;
- ✓ Настроена интеграция данных бухчета 1С:ЗУП 8.3 с SAP.



3. ОПЫТ ПЕРЕХОДА НА 1С ЗУП



Деятельность заказчика: Фармацевтическое производство

Задача: переход из 1С: ЗУП 8.2, адаптация автоматизаций, печатных форм и отчетов, интеграция с SAP.

Количество сотрудников: 1000 человек

В рамках проекта:

- ✓ Произведен перенос остатками из 1С:ЗУП 8.2 в 1С:ЗУП 8.3;
- ✓ Разработаны печатные формы по шаблонам заказчика;
- ✓ Полная адаптация программы под привычные бизнес-процессы заказчика;
- ✓ Доработан типовой функционал 1С для загрузки и выгрузки данных во внешние системы и обратно;
- ✓ Произведен параллельный учет заработной платы в течение 3х месяцев;
- ✓ Проведено обучение пользователей заказчика;
- ✓ Подготовлены рабочие инструкции.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



115114 Москва
1-й Дербеневский пер. 5
+7 495 788 00 05
konsugroup.com
info@konsugroup.com

196006 Санкт-Петербург
Лиговский проспект 266
+7 812 325 82 94

050010/A25D9D1 Алматы
пр. Достык 38

00210 Хельсинки
Италахденкату 15-17
