



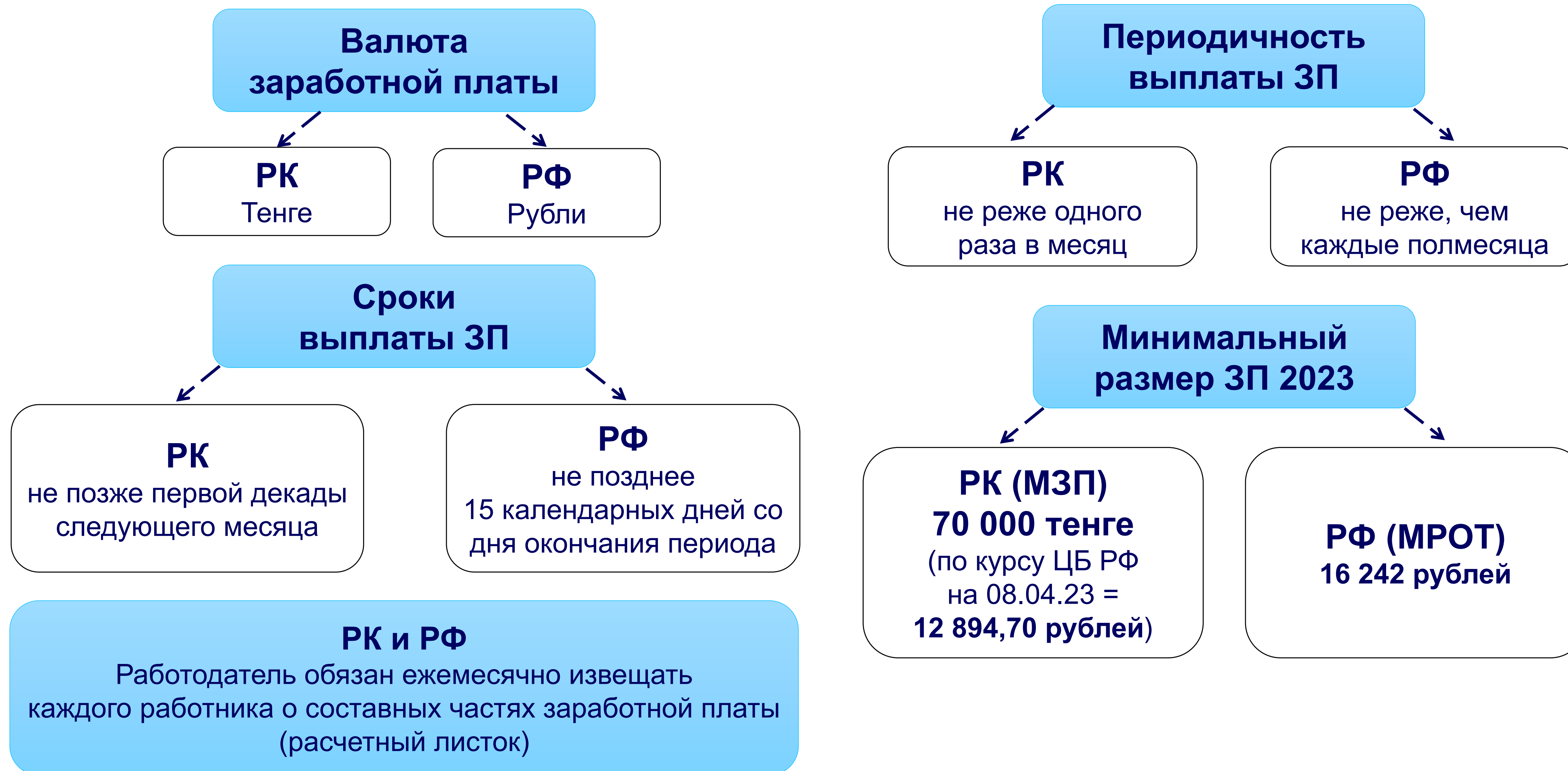
**Особенности расчета заработной платы
и кадрового учета в Казахстане.
Сравнение с практикой в России**

Ирина Тихомирова
Тим-лидер команды по расчету заработной платы

1. Основные требования законодательства Республики Казахстан к выплате заработной платы
 - Сроки, валюта, периодичность выплат, расчетные листки
 - Особенности при приеме/увольнении сотрудников
 - Оплата отпусков, оплата за работу в выходные/праздничные дни и прочее

2. Налогообложение и отчетность по заработной плате

1.1. СРОКИ, ВАЛЮТА, ПЕРИОДИЧНОСТЬ ВЫПЛАТ РАСЧЕТНЫЕ ЛИСТКИ



1.2. ОСОБЕННОСТИ ПРИ ПРИЕМЕ И УВОЛЬНЕНИИ СОТРУДНИКОВ В КАЗАХСТАНЕ

Информацию о заключении и прекращении трудового договора необходимо вносить в единую систему учета трудовых договоров (ЕСУТД) (enbek.kz «Электронная биржа труда»)

Прием на работу

- ✓ Перечень необходимых документов для заключения трудового договора в Статье 32. ТК РК
Удостоверение личности гражданина РК или паспорт
- ✓ Индивидуальный Идентификационный Номер (ИИН) в Центре Обслуживания Населения (ЦОН)
- ✓ Можно выбрать электронный трудовой договор. ЭЦП
- ✓ В трудовом договоре можно прописать ЗП начисленными (прямой способ), а можно суммы на руки (обратный)

Увольнение

- ✓ Работник вправе по своей инициативе расторгнуть трудовой договор, уведомив об этом работодателя **не менее чем за один месяц**
- ✓ Рассчитать уволившегося или уволенного можно и после дня прекращения трудового договора, но **максимум в течение трех дней после увольнения**



1.3. ОПЛАТА ОТПУСКОВ, ОПЛАТА ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Отпуск

Продолжительность ежегодного отпуска

РК
24 календарных дня (Ст. 88 ТК КР)

РФ
28 календарных дней (Ст. 115 ТК РФ)

Оплата должна быть не позднее, чем

РК
за 3 дня до начала отпуска. Но если отпуск предоставляется вне графика, отпускные могут быть выплачены не позднее 3 дней от его начала

РФ
за 3 полных календарных дня до начала отпуска

Особенности расчета отпускных

РК
средний ежедневный заработок умножают на количество **рабочих дней** в период отпуска

РФ
произведение среднего дневного заработка и количества **календарных дней** отпуска

Пример расчета 2 недели отпуска

РК
 $100\,000 \times 12 \text{ мес.} / 246 \text{ дн.} \times 10 \text{ рабочих дней} = 48\,780,48$

РФ
 $100\,000 / 29,3 \times 14 \text{ календарных дней} = 47\,781,57$

1.3. ОПЛАТА ОТПУСКОВ, ОПЛАТА ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ



Работа в выходные дни и сверхурочная работа

РК

День отдыха или произвести оплату в размере **не ниже 1,5 размера** исходя из ставки работника

РФ

Работа в выходной или нерабочий праздничный день **оплачивается не менее чем в 2-м размере**

Сверхурочная работа **оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в 1,5 размере, за последующие часы - не менее, чем в 2-м размере**

Больничные

РК
Выплата от работодателя (оплата в рабочих днях)

РФ
Прямые выплаты из СФР (оплата в календарных днях)

Декретные выплаты и отпуск по беременности и родам

РК (ГФСС, через ЦОН)
126 дней

РФ (СФР)
140 дней

2. НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ



Средняя номинальная зарплата в Казахстане в 2022 составляла около 300 тысяч тенге

Казахстан	Трудовой договор	Трудовой договор	ГПХ	ГПХ
За счет работника	Налоговый резидент	Налоговый нерезидент, гражданин ЕАЭС	Налоговый резидент	Налоговый нерезидент, гражданин ЕАЭС
Пенсионные взносы (ОПВ), с оклада	10%, 30 000 тенге	10%, 30 000 тенге	10%, 30 000 тенге	10%, 30 000 тенге
Страховые взносы (ВОСМС), с оклада	2%, 6 000 тенге	2%, 6 000 тенге	2%, 6 000 тенге	2%, 6 000 тенге
Индивидуальный подоходный налог (ИПН)	10%, после вычетов ОПВ, ВОСМС, 14 МРП	10%, с оклада	10%, после вычета пенсионного и страхового взносов	20%, с дохода
Сумма к выплате, тенге	242 430	234 000	237 600	204 000
Налоговая нагрузка работника	19,2%	22%	20,8%	32%

МРП – месячный расчётный показатель (2023 – 3450 тенге)

2. НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ



Казахстан	Трудовой договор
За счет работодателя	Налоговый резидент и Налоговый нерезидент, гражданин ЕАЭС
Социальные отчисления (СО)	$300\,000 - 30\,000 \text{ (ОПВ)} = 270\,000 * 3,5\% = 9\,450$ тенге
Социальный налог (СН)	$300\,000 - 30\,000 \text{ (ОПВ)} - 6\,000 \text{ (ВОСМС)} = 264\,000 * 9,5\% = 25\,080 - 9\,450 \text{ (СО)} = 15\,630$ тенге
Отчисления на ОСМС (ООСМС)	$300\,000 * 3\% = 9\,000$ тенге
Налоговая нагрузка на работодателя	34 080 тенге (11%)

- В Казахстане общая налоговая нагрузка по заработной плате – 30%, в России – 43%

Отчетность по заработной плате (Казахстан)

Отчетность по заработной плате: форма 200.00 – до 15 числа второго месяца после окончания квартала

Статистический отчет Т-1 (отчет по труду)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



115114 Москва
1-й Дербеневский пер. 5
+7 495 788 00 05
konsugroup.com
info@konsugroup.com

196006 Санкт-Петербург
Лиговский проспект 266
+7 812 325 82 94

050010/A25D9D1 Алматы
пр. Достык 38

00210 Хельсинки
Италахденкату 15-17
