



Руководителям организаций всех
форм собственности

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В Г.СЕВАСТОПОЛЕ (МЕЖРАЙОННОЕ)
(УПФР В Г.СЕВАСТОПОЛЕ (МЕЖРАЙОННОЕ))

юридический адрес:

Поварова ул., 5, Севастополь г., 299008,

фактический адрес:

Клевская/Л.Толстого ул., 11/35, Севастополь г., 299003,

тел. (8692) 531674 факс (8692) 550544

ОГРН 1149204008887

ИНН/КПП 9204004659/920306001

09 АПР 2019 № 13-22/4581

на № _____ от _____

Об использовании сведений
ФГИС СОУТ

Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Севастополе (межрайонное) по вопросу использования территориальными органами ПФР сведений Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) при досрочном пенсионном обеспечении в соответствии с пунктами 1-18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Федеральный закон №400-ФЗ) сообщает следующее.

Сведения об итоговом классе условий труда, который является одним из юридически значимых критериев досрочного пенсионного обеспечения, установленных частью 6 статьи 30 Федерального закона №400-ФЗ, и объектом учета данной системы, при соотношении его со страховым номером индивидуального лицевого счета (далее — СНИЛС) работника, занятого на соответствующих видах работ, используются при рассмотрении заявлений о назначении досрочной страховой пенсии по старости и документов, имеющихся в распоряжении территориальных органов ПФР, в том числе содержащих сведения индивидуального (персонифицированного) учета.

Пенсионным законодательством закреплена ответственность физических и юридических лиц за достоверность сведений, содержащихся в документах,

представляемых ими для назначения страховых пенсий, в том числе сведений индивидуального (персонифицированного) учета, а также установлено право территориальных органов ПФР проводить проверки документов, связанных с назначением (перерасчетом) и выплатой обязательного страхового обеспечения, представлением сведений персонифицированного учета (часть 9 статьи 21 и часть 1 статьи 28 Федерального закона №400-ФЗ; статьи 13 и 14 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»; статьи 15 — 17 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»).

В соответствии с законодательством о СОУТ результаты СОУТ после утверждения отчета о ее проведении подлежат передаче в ФГИС СОУТ. Обязанность по передаче сведений, являющихся объектом учета ФГИС СОУТ, в том числе в отношении рабочего места (СНИЛС работников, класс условий труда), возложена на организацию, проводящую СОУТ, и на территориальный орган Роструда в части сведений, полученных от работодателя, в случае невыполнения указанной организацией возложенной обязанности (части 2 — 5 статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее — Федеральный закон №426-ФЗ); Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Минтруда России от 3 ноября 2015 №843н).

В практике территориальных органов ПФР имеют место случаи, когда сведения о результатах СОУТ, содержащиеся в информационной системе, не соответствуют (противоречат) результатам СОУТ, включенным в отчет о проведении СОУТ, хранящийся у работодателя, либо информационная система содержит неполную информацию.

Например, выявлены расхождения по классу условий труда по рабочему месту каменщика: в сведениях ФГИС СОУТ указан итоговый класс условий труда — 2, с учетом которого работы, выполняемые на таком рабочем месте, не могут быть отнесены к работам, дающим право на досрочную страховую пенсию по старости; в карте СОУТ и сводной ведомости результатов проведения СОУТ, представленных работодателем, указан итоговый класс условий труда — 3.1, который дает соответствующему работнику право на досрочное пенсионное обеспечение по пункту 2 части 1 статьи 30 Федерального закона №400-ФЗ.

Также имеют место случаи, когда в информационной системе (в отчетах и картах СОУТ) при наличии в организации нескольких рабочих мест, на которых заняты работники в профессии (должности), предусмотренной соответствующими Списками, с учетом которых предоставляется право на досрочное пенсионное обеспечение (например, электросварщик ручной сварки), отсутствуют сведения о СНИЛС работников, которые были заняты на таких рабочих местах на день

утверждения отчета о проведении СОУТ, что не позволяет соотнести содержащиеся в ФГИС СОУТ сведения, в том числе по классу условий труда, с конкретными работниками. При этом по результатам СОУТ на соответствующих рабочих местах установлены разные классы по условиям труда: вредный — 3.1 и допустимый — 2.

По сообщению Департамента условий и охраны труда Минтруда России от 18.02.2019 №15-4/В-465, за нарушение порядка проведения СОУТ Кодексом Российской Федерации об административных нарушениях (далее — КоАП) предусмотрена административная ответственность.

Нарушение организацией, проводившей СОУТ, установленного порядка проведения СОУТ образует состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена в соответствии с частью 1 статьи 14.54 КоАП.

Нарушение работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в свою очередь, образует состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена в соответствии с частью 1 статьи 5.27 КоАП.

В соответствии с частью 1 статьи 25 Федерального закона №426-ФЗ государственный контроль (надзор) за соблюдением указанного Федерального закона, в том числе за правильностью, полнотой и достоверностью сведений, содержащихся в ФГИС СОУТ, осуществляется Рострудом и его территориальными органами в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

В этой связи при выявлении территориальными органами ПФР расхождений в сведениях, переданных в установленном порядке в ФГИС СОУТ, и в сведениях, содержащихся в отчете о проведении СОУТ у работодателя, территориальный орган ПФР будет направлять информацию о данных фактах в территориальные органы Роструда для принятия ими в отношении работодателей, а также организаций, проводящих СОУТ, соответствующих мер.

В связи с изложенным просим Вас в срок до 01 июня 2019 г. предоставить все имеющиеся документы проведенной на Вашем предприятии СОУТ (приказы о проведении СОУТ, карты условий труда рабочих мест и специальностей, предусмотренных пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона №400-ФЗ, сводные ведомости результатов проведения СОУТ) в отдел оценки пенсионных прав застрахованных лиц Управления. Копии документов должны быть заверены печатью предприятия, или печатью кадровой службы. Одновременно просим предоставить электронные образы указанных документов (в формате jpeg/JPG с разрешением 300 точек на дюйм в цветном изображении). Электронные образы могут быть направлены по защищенным телекоммуникационным каналам связи, или предоставлены на флеш-носителе.

Документы и их электронные образы просим предоставить по адресу Киевская/Л.Толстого ул., 11/35 д., кабинет 4 в приемное время (понедельник — четверг — с 9.00 до 13.00, с 14.00 до 16.00, пятница — с 9.00 до 13.00.

Благодарим за сотрудничество!

Заместитель начальника Управления



Н.Е.Здор